

---

**Grundsatzerklärung zu den FSC-Kernarbeitsnormen**

**der**

**Druckhaus Mainfranken GmbH, Eltertstrasse 27,  
97828 Marktheidenfeld**

**Jahr 2022**

## Grundsatzerklärung zu den FSC-Kernarbeitsnormen

Bezug: FSC-STD-40-004 V3-1, Paragraf 1.5 / Annex D

Die Grundsatzerklärung gilt für:

- die im Geltungsbereich benannten Standorte (Pflicht):

Druckhaus Mainfranken GmbH, Nordring 5, 97828 Marktheidenfeld; Hamburger Ring 6 + 8, 01665 Klipphausen; Zschoner Ring 9, 01723 Kesselsdorf; Dillberg 27, 97828 Marktheidenfeld; Berner Straße 2, 97084 Würzburg

- für Dienstleister gesetzt der Fall, dass diese Vor-Ort an den oben benannten Standorten tätig sind (Pflicht):

Flyeralarm Industrial Print GmbH, Nordring 5, 97828 Marktheidenfeld

- nicht-FSC-zertifizierte Subunternehmen (nach FSC-STD-40-004 V3-1 Abschnitt 13), die Arbeiten im Rahmen des Geltungsbereiches des Zertifikates nicht vor Ort an den benannten Standorten erledigen (optional):

Benennung der nicht-FSC-zertifizierten Subunternehmen siehe Ablageort der Liste der Subunternehmen

Druckhaus Mainfranken GmbH bekennt sich zu den FSC-Kernarbeitsnormen und erklärt hiermit:

### Wir setzen keine Kinderarbeit ein.

- Es werden keine Arbeitnehmer:innen unter 15 Jahren beschäftigt. Keine Person unter 18 Jahren wird mit gefährlichen oder schweren Arbeiten beschäftigt; es sei denn, es handelt sich um eine Ausbildung im Rahmen der genehmigten nationalen Gesetze und Vorschriften.  
[Falls zutreffend] Personen im Alter von 13 bis 15 Jahren sind nur für leichte Arbeiten zugelassen und die Beschäftigung beeinträchtigt weder die Schulausbildung, noch ist sie schädlich für die Gesundheit oder Entwicklung der Kinder. Insbesondere dort, wo Kinder der Schulpflicht unterliegen, arbeiten sie nur außerhalb der Schulzeit während der normalen Tagesarbeitszeit.
- Der Zertifikatsinhaber verbietet die schlimmsten Formen der Kinderarbeit.

### Wir schließen alle Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit aus, insbesondere:

- körperliche und sexuelle Gewalt
- Schuldknechtschaft
- Vorenthaltung von Löhnen/einschließlich der Zahlung von Arbeitsgebühren und/oder der Zahlung einer Kautions zur Aufnahme einer Beschäftigung
- Einschränkung der Mobilität/ Beweglichkeit des Arbeitnehmers
- Einbehaltung von Reisepass und/oder Ausweispapieren
- Androhung von Denunziation bei den Behörden
- Arbeitsverhältnisse sind freiwillig und basieren auf gegenseitigem Einverständnis, ohne Androhung einer Strafe.

### Wir stellen sicher, dass Beschäftigungs- und Berufspraktiken nicht diskriminierend sind.

### Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit und das effektive Recht auf Kollektivverhandlungen.

- Wir ermöglichen Koalitionsfreiheit gemäß Artikel 9 Absatz 3 GG.
- Wir respektieren das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen. Arbeitnehmer:innen erfahren bei der Ausübung dieser Rechte keine Diskriminierung oder Bestrafung.
- Kollektivvereinbarungen werden da umgesetzt, wo sie existieren.

Name in Druckbuchstaben ULRICH STETTER		Funktion GESCHÄFTSFÜHRER Druckhaus Mainfranken GmbH	Datum 18.03.2022
Bekanntgegeben am: 23.03.2022		Bekanntgabe durch: <a href="https://www.druckhaus-mainfranken.de/service/umweltschutz/">https://www.druckhaus-mainfranken.de/service/umweltschutz/</a>	